

**Сведения**  
**о предоставлении социальных гарантий и льгот работникам**  
**МБДОУ № 53 «Светофорик» за 2017 год**  
(предусмотренных территориальным соглашением и коллективным договором)

№ п/п	Предоставляемые льготы	Количество работников
1.	<b>Всего работников</b>	71
2.	<b>Количество работников, воспользовавшихся дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам (всего)</b>	
	2.1. «мамин день»	41
	2.2. бракосочетание работника	2
	2.3. бракосочетание детей	1
	2.4. смерть близких родственников	3
	2.5. переезд на новое место жительства	-
	2.6. проводы сына в армию	-
	2.7. родителям первоклассников – 1 сентября	6
	2.8. юбилярам	3
	2.9. работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше	3
3.	<b>Количество работников, имеющих детей инвалидов</b>	-
	3.1. из них предоставлено 4 дополнительных выходных дня в месяц одному из работающих родителей по уходу за детьми инвалидами до достижения ими возраста 18 лет	
4.	<b>Количество работников, уволившихся за год</b>	7
	4.1. из них получили материальное вознаграждение в размере базового (оклада) при условии оставления рабочего места в связи с уходом на пенсию	-
	4.2. из них назначена негосударственная пенсия	-
	4.3. из них уволено в связи с сокращением численности или штата работников организации	-
	4.4. из них вставших на учет в центре занятости	-
5.	<b>Поддержка молодых специалистов</b>	
	5.1. количество молодых специалистов, прибывших в ДОУ за год	1
	5.2. количество молодых специалистов, получивших 20% надбавку к окладу, в соответствии с постановлением КМ РТ	2
6.	<b>Предоставление дополнительных отпусков.</b>	
	6.1. количество работников, получивших дополнительный отпуск сроком до 1 года через каждые 10 лет непрерывной работы	-
	6.2. количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших 3 дня дополнительного отпуска	22
	6.3. количество работников, получивших дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда	3
7.	<b>Количество работников, воспользовавшихся льготами при проведении аттестации в соответствии с приложением к коллективному договору.</b>	
	7.1. Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации на первую или высшую квалификационную категорию.	5

	7.2. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией.	-
	7.3. Сохранение уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему по ранее имеющейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек: в период нахождения педагогического работника в отпуске по беременности, родам и уходу за ребенком до достижения им трех лет; в период длительной потери трудоспособности.	-
8.	<b>Организация летнего отдыха детей работников.</b> 8.1. Количество полученных путевок в лагеря.	-
9.	<b>Санаторно-курортное лечение работников.</b>	
	9.1. количество нуждающихся в санаторном лечении	3
	9.2. количество выделенных санаторных путевок за счет республиканских средств	2
	9.3. количество выделенных путевок в санатории ФПРТ со скидкой	1
10.	<b>Премирование.</b>	
	10.1. Количество работников, получивших премии по достижении 50 лет	-
	10.2. Количество работников, получивших премии по достижении 55 лет	2
	10.3. Количество работников, получивших премии по достижении 60 лет	2
11.	<b>Количество работников, получивших доплату за вредные условия труда (до 12 %).</b>	-
12.	<b>Поощрительная доплата, установленная председателю первичной профсоюзной организации.</b>	
	12.1. Стимулирующие выплаты по критериям	-
	12.1. Выплаты из премиального фонда	1000
	12.2. Предоставление дополнительного отпуска	10 дней
13.	<b>Количество работников, прошедших медицинский осмотр.</b>	51
14.	<b>Количество работников, уплачивающих дополнительные страховые взносы на накопительную часть трудовой пенсии.</b>	-

Председатель первичной профсоюзной организации:  (Садиева Л.И.)